

Personnel communal : Liste des emplois au 31.12.2023

ANNEE 2023 (état au 31.12.2023)																																							
Département	TOTAL par service	Agents	Aux.	Agents communaux (dès 30 %) Auxiliaires communaux (moins de 30 %)		Taux d'occupation par service																																	
Chancellerie	4	4	0	1 x 100% 1 x 90% 2 x 50% *1		290.00%																																	
Informatique	2	2	0	2 x 100% 1 x 20% (site internet) *1		220.00%																																	
Police administrative	2	2	0	2 x 100%		200.00%																																	
Contrôle des habitants	2	2	0	1 x 100% 1 x 70%		170.00%																																	
Caisse	5	5	0	1 x 100% 1 x 90% 1 x 84% 2 x 50% *6		374.00%																																	
Impôts	1	1	0	1 x 70%		70.00%																																	
Agence AVS	2	2	0	1 x 100% 1 x 80%		180.00%																																	
Centre de l'enfance Ecole à journée continue	32	32	0	<table><tr><th>CDE/EJC</th><th>CDE</th><th>EJC</th></tr><tr><td>1 x 95%</td><td>1 x 100%</td><td>1 x 85%</td></tr><tr><td>1 x 85%</td><td>1 x 90%</td><td>2 x 75%</td></tr><tr><td>2 x 80%</td><td>1 x 80%</td><td>3 x 70%</td></tr><tr><td>1 x 60%</td><td>3 x 70%</td><td>1 x 65%</td></tr><tr><td>1 x 50%</td><td>2 x 60%</td><td>2 x 50%</td></tr><tr><td>1 x 30%</td><td>6 x 50%</td><td></td></tr><tr><td></td><td>1 x 45%</td><td></td></tr><tr><td></td><td>1 x 30%</td><td></td></tr><tr><td>7</td><td>480%</td><td>9</td></tr><tr><td></td><td>16</td><td>610.00%</td></tr></table>	CDE/EJC	CDE	EJC	1 x 95%	1 x 100%	1 x 85%	1 x 85%	1 x 90%	2 x 75%	2 x 80%	1 x 80%	3 x 70%	1 x 60%	3 x 70%	1 x 65%	1 x 50%	2 x 60%	2 x 50%	1 x 30%	6 x 50%			1 x 45%			1 x 30%		7	480%	9		16	610.00%		2065.00%
CDE/EJC	CDE	EJC																																					
1 x 95%	1 x 100%	1 x 85%																																					
1 x 85%	1 x 90%	2 x 75%																																					
2 x 80%	1 x 80%	3 x 70%																																					
1 x 60%	3 x 70%	1 x 65%																																					
1 x 50%	2 x 60%	2 x 50%																																					
1 x 30%	6 x 50%																																						
	1 x 45%																																						
	1 x 30%																																						
7	480%	9																																					
	16	610.00%																																					
Service social régional de la Prévôté	24	24	0	<table><tr><th>Social</th><th>Administratif</th></tr><tr><td>1 x 100%</td><td>1 x 100%</td></tr><tr><td>3 x 90%</td><td>3 x 90%</td></tr><tr><td>2 x 85%</td><td>1 x 85%</td></tr><tr><td>4 x 80%</td><td>2 x 60%</td></tr><tr><td>1 x 70%</td><td>2 x 50%</td></tr><tr><td>1 x 65%</td><td>1 x 16%</td></tr><tr><td>1 x 60%</td><td></td></tr><tr><td>1 x 50%</td><td></td></tr><tr><td>1 x 45%</td><td></td></tr></table>	Social	Administratif	1 x 100%	1 x 100%	3 x 90%	3 x 90%	2 x 85%	1 x 85%	4 x 80%	2 x 60%	1 x 70%	2 x 50%	1 x 65%	1 x 16%	1 x 60%		1 x 50%		1 x 45%			1841.00%													
Social	Administratif																																						
1 x 100%	1 x 100%																																						
3 x 90%	3 x 90%																																						
2 x 85%	1 x 85%																																						
4 x 80%	2 x 60%																																						
1 x 70%	2 x 50%																																						
1 x 65%	1 x 16%																																						
1 x 60%																																							
1 x 50%																																							
1 x 45%																																							
Administratif Social	9 15	9 15	0 0		*6 Total social : 1150.00% Total admin. : 691.00%																																		
Travailleur social en milieu scolaire	2	2	0	1 x 80% 1 x 40%		120.00%																																	
Bibliothèque	3	2	1	1 x 60% Responsable 1 x 40% Rempl. responsable 1 x 25% Aide-bibl.		125.00%																																	
Secrétariat écoles	2	2	0	1 x 50% école primaire 1 x 49.60% école secondaire		99.60%																																	
Service des eaux	6	6	0	1 x 100% chef 4 x 100% monteurs 1 x 30% cadastre *2 1 x 20% secrétaire *3 1 x 9% facturiste *42 1 x 8% facturiste *41		567.00%																																	
Service électrique	12	12	0	5 x 100% monteurs 1 x 100% chef 1 x 80% dessinateur élec. 1 x 80% secrétaire, resp. administrative et financière 1 x 80% assistant de vente *7 1 x 30% cadastre *2 1 x 13% facturiste *42 1 x 11% facturiste *41		894.00%																																	
Urbanisme	2	2	0	1 x 100% chef 1 x 40% secrétaire *5		140.00%																																	
Infrastructures, Parcs et promenades	23	23	1	1 x 100% chef 1 x 30% secrétaire *5 1 x 25% secrétaire *41	Total admin.: 155.00%	1756.50%																																	
Administratif	1	1	0																																				
Conciergerie	16	15	1	5 x 100% concierges 10 x aides-concierges 1 x 18.5% Sous-Raimeux 15 et EE Merder	Total : 478.00% Total concierg. : 996.50%																																		
Parcs et promenades	2	2	0	1 x 100% parcs et promenades, chef 1 x 70% parcs et promenades	Total parcs et p. : 170.00%																																		
Piscine	5	5	0	1 x 100% Piscine-Patinoire 1 x 60% Piscine-Patinoire 3 x 100% Piscine *8 1 x 90% Patinoire *8 1 x 50% Patinoire *8	Total Piscine-Patinoire : 435.00%																																		
Patinoire (compté dans piscine)	4	4	0																																				
Travaux publics	14	14	0	1 x 100% chef 12 x 100% voirie, déchets 1 x 40% cadastre *2 1 x 40% secrétaire *3 1 x 18% facturiste *42 1 x 16% facturiste *41		1414.00%																																	
Service de la jeunesse et des actions communautaires (SeJAC)	6	5	1	1 x 75% Chef de service 1 x 70% Animateur socioculturel/Chargé de missions 1 x 65% Animatrice socioculturelle 1 x 20% Animatrice socioculturelle 1 x 45% Infirmière en santé communautaire 1 x 30% Infirmière en santé communautaire		305.00%																																	
Totaux :	144					10831.10%																																	

*1 même employé ; compté avec Chancellerie

*2 même employé ; compté avec Eaux

*3 même employé ; compté avec Travaux publics

*41 même employé ; compté avec Electricité; poste sordé en deux en 2023 ; 1 x 60 % (25 % infrastructures, 35 % facturation (TP : 16%, Eaux : 8 %, Electricité : 11%))

*42 même employé ; compté avec Electricité; poste sordé en deux en 2023 ; 1 x 40 % facturation (TP : 18 %, Eaux : 9 %, Electricité : 13 %)

*5 même employé ; compté avec Urbanisme, CDD jusqu'au 31.12.2020; prolongation jusqu'au transfert à la RCJU

*6 même employé ; compté avec Caisse

*7 création poste par Conseil de Ville du 06.12.2021 (poste évolutif 80-100%)

*8 même employé : 100 % piscine/90% patinoire ; même employé : 100 % piscine/50% patinoire (taux moyen calculé sur l'année)

Personnel communal : Liste des emplois au 31.12.2022

ANNEE 2022 (état au 31.12.2022)						
Département	TOTAL par service	Agents	Aux.	Agents communaux (dès 30 %) Auxiliaires communaux (moins de 30 %)		Taux d'occupation par service
Chancellerie	4	4	0	1 x 100% 1 x 90% 2 x 50%	*1	290.00%
Informatique	2	2	0	2 x 100% 1 x 20% (site internet)	*1	220.00%
Police administrative	2	2	0	2 x 100%		200.00%
Contrôle des habitants	2	2	0	1 x 100% 1 x 70%		170.00%
Caisse	5	5	0	1 x 100% 1 x 90% 1 x 84% 2 x 50%	*6	374.00%
Impôts	2	2	0	1 x 60% 1 x 40%		100.00%
Agence AVS	2	2	0	1 x 100% 1 x 80%		180.00%
Centre de l'enfance Ecole à journée continue	33	33	0	CDE/EJC CDE EJC 2 x 80% 1 x 100% 1 x 85% 1 x 75% 1 x 90% 2 x 75% 1 x 70% 5 x 80% 3 x 70% 2 x 60% 2 x 70% 1 x 65% 2 x 50% 4 x 50% 1 x 50% 1 x 30% 1 x 45% 1 x 45% 1 x 30% 9 555% 15 1005.00% 9 605.00%		2165.00%
Service social régional de la Prévôté	24	24	0	Social Administratif 2 x 100% 1 x 100% 2 x 90% 1 x 90% 2 x 85% 1 x 85% 5 x 80% 2 x 80% 1 x 70% 1 x 70% 1 x 65% 2 x 60% 1 x 50% 1 x 50% 1 x 45% 1 x 16% *6	Total social : Total admin. : 1180.00% 691.00%	1871.00%
Travailleur social en milieu scolaire	2	2	0	1 x 80% 1 x 40%		120.00%
Bibliothèque	3	2	1	1 x 60% Responsable 1 x 40% Rempl. responsable 1 x 25% Aide-bibl.		125.00%
Secrétariat écoles	2	2	0	1 x 50% école primaire 1 x 49.60% école secondaire		99.60%
Service des eaux	6	6	0	1 x 100% chef 4 x 100% monteurs 1 x 30% cadastre *2 1 x 20% secrétaire *3 1 x 22% facturiste *4		572.00%
Service électrique	11	11	0	6 x 100% monteurs 1 x 100% chef 1 x 80% dessinateur élec. 1 x 80% secrétaire, resp. administrative et financière 1 x 80% assistant de vente *7 1 x 53% facturiste *4 1 x 30% cadastre *2		1023.00%
Urbanisme	2	2	0	1 x 100% chef 1 x 40% secrétaire *5		140.00%
Bâtiments	22	21	1	1 x 100% chef 1 x 30% secrétaire *5 1 x 25% secrétaire *4	Total admin. : 155.00%	1549.00%
Administratif	1	1	0			
Conciergerie	16	15	1	5 x 100% concierges 10 x aides-concierges 1 x 18.5% Sous-Raimeux 15 et EE Mercier	Total : 440.50% Total concierg. : 959.00%	
Piscine Patinoire (compté dans piscine)	5 4	5 4	0 0	1 x 100% Piscine-Patinoire 1 x 60% Piscine-Patinoire 3 x 100% Piscine *8 1 x 90% Patinoire *8 1 x 50% Patinoire *8	Total Piscine-Patinoire : 435.00%	
Travaux publics	16	16	0	1 x 100% chef 12 x 100% voirie, déchets, parcs et promenades 1 x 80% voirie, déchets, parcs et promenades 1 x 70% voirie, déchets, parcs et promenades 1 x 40% cadastre *2 1 x 40% secrétaire *3		1530.00%
Service de la jeunesse et des actions communautaires (SeJAC)	5	5	0	1 x 70% Chef de service 1 x 70% Animatrice socioculturelle 1 x 60% animateur socioculturel/Chargé de missions 2 x 30% Infirmière en santé communautaire		260.00%
Totaux :	145					10988.60%

*1 même employé ; compté avec Chancellerie

*2 même employé ; compté avec Eaux

*3 même employé ; compté avec Travaux publics

*4 même employé ; compté avec Electricité

*5 même employé ; compté avec Urbanisme, CDD jusqu'au 31.12.2020; prolongation jusqu'au transfert à la RCJU

*6 même employé ; compté avec Caisse

*7 création poste par Conseil de Ville du 06.12.2021 (poste évolutif 80-100%)

*8 même employé : 100 % piscine/90% patinoire ; même employé : 100 % piscine/50% patinoire (taux moyen calculé sur l'année)